女性の活躍に関する情報公表

公表日：R6.12.1

＊2022年4月1日から常時雇用する労働者300人以下の事業主については、①と②の全項目から1項目以上選択肢、公表が義務となりました。

当法人は、①・②の区分から下記の項目について、情報公開いたします。

①女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供		②職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備	
・ 採用した労働者に占める女性労働者の割合	（区）	・ 男女の平均継続勤続年数の差異	（3）
・ 労働者に占める女性労働者の割合	（区）・（派）	・ 男女別の育児休業取得率	（区）・（4）

（区）：雇用管理区分ごと　（３）：期間を定めない労働契約を締結している労働者（正規）

（4）：令和4年10月1日から施行される出産時育児休業（産後パパ育休）は、育児休業としてカウント

【採用した労働者に占める男性・女性労働者の割合】

対象期間：R5年度　（R4.4.1～R5.3.31）

職　種	男性	女性	女性割合（%）
管理職			
事務職		1	100.0
介護職	4	5	55.6
看護職	2	2	50.0
ケアマネ			
栄養士		1	100.0
生活相談員			
保育士			
清掃員		2	100.0
その他	2		
調理員	1	1	50.0
正規	1	2	66.6
非正規	8	10	55.6

【男女の平均継続勤続年数の差異】

対象者：期間を定めない労働契約を締結している労働者（正規のみ）

対象期間：R6.11.30現在

職　種	合計
管理職	21年4カ月
事務職	20年7カ月
介護職	12年2カ月
看護職	8年5カ月
ケアマネ	15年1カ月
栄養士	10年0カ月
生活相談員	21年1カ月
保育士	ー
清掃員	ー
その他	ー
調理員	8年5カ月

	男性	女性
正　　規	16年2カ月	12年0カ月

【労働者に占める女性労働者の割合】

対象期間：R6.11.30現在

職　種	女性	割合（%）
管理職	3	38
事務職	8	100
介護職	88	68
看護職	22	92
ケアマネ	5	83
栄養士	5	100
生活相談員	4	36
保育士	1	100
清掃員	5	100
その他	1	25
調理員	34	92
正規	54	59.3
非正規	122	82.4

【男女別の育児休業取得率】

対象期間：R6.4.1-R7.3.31の予定を含む

職　種	取得率	男性	女性
管理職			
事務職	100%		1／1
介護職	57%	0／3	4／4
看護職	100%		1／1
ケアマネ			
栄養士			
生活相談員			
保育士			
清掃員			
その他			
調理員	100%		1／1
正規	4人／6人中	0／2人中	4人／4人中
非正規	3人／4人中	0／1人中	3人／3人中